

L'Apprenti

DE VINCI

LE JOURNAL DU CFA LEONARD DE VINCI
PÔLE UNIVERSITAIRE

N° 1 – MAI 2000

L'histoire se fait en marchant, et c'est d'un pas rapide que le CFA Léonard de Vinci a parcouru ces (presque) quatre années depuis son ouverture en septembre 1996. L'heure n'est sûrement pas encore venue d'écrire cette histoire, mais il est temps d'en écrire quelques pages et ainsi de faire partager à tous ses acteurs (les apprentis, les diplômés, les entreprises, les formateurs, les partenaires institutionnels) la vie du CFA.

"Faisons d'abord, nous communiquerons ensuite", telle était la règle implicite.

Certes, nous avons beaucoup fait mais finalement, assez peu communiqué.

Aujourd'hui, le CFA a un passé (245 apprentis formés), une vie quotidienne (109 jeunes en cours de formation) et une stratégie de développement (deux nouvelles filières de formation ouvertes sur l'année scolaire en cours).

En toute immodestie,
le CFA se présente à vous :

De gauche à droite. Au premier plan : Gaspard MATHERON, Responsable de formation CSM / Colette LUCIEN, Directeur / Roberte ROMANIN, Responsable de l'Administration Pédagogique / Eric LACOMBE, Formateur. Au second plan : Emmanuel MAULET, Responsable formation TVN / Arnaud PAGAN, Formateur / Jérôme CARPENTIER, Formateur / Olivier HOUSSEINI, Formateur / Christian MAUGER, Directeur adjoint / Alain DEHEINZELIN, Responsable de formation GRI / Jean MONTUELLE, Président.

Jean MONTUELLE (au 2^{ème} rang, à droite) préside depuis 1997, l'Association CFA Léonard de Vinci, association Loi 1901, gestionnaire du CFA.

Précédemment directeur de l'Ecole Supérieure de Fonderie, Ecole associée du Pôle Universitaire, il a mis au service du CFA son expertise de l'apprentissage dans le supérieur, son expérience de dirigeant et un enthousiasme toujours renouvelé pour la formation des jeunes.

Ce sera donc l'objet de ce journal de vous faire partager cette vie et de vous soumettre nos projets. Il aura atteint son objectif lorsqu'il aura su susciter vos remarques, vos avis pour mieux orienter nos développements.

Qu'il me soit permis pour ce premier numéro un satisfecit général. Certes, il n'est pas à porter au seul crédit du CFA Léonard de Vinci, mais partageons avec tous les acteurs de l'apprentissage, ce constat : l'apprentissage n'est plus synonyme de "filière d'échec", l'écart entre le monde de la théorie - l'Ecole - et celui de la pratique - l'Entreprise - se réduit, la méfiance réciproque s'estompe et l'idée qu'il puisse y avoir complémentarité entre les deux fait son chemin.

Contribuer tous les jours à cette évolution est une réelle satisfaction, croyez-en l'équipe du CFA Léonard de Vinci !

Colette LUCIEN



CFA LEONARD DE VINCI PÔLE UNIVERSITAIRE
6-12, avenue Léonard de Vinci - 92400 COURBEVOIE
Adresse postale : 92916 PARIS LA DÉFENSE CEDEX
Téléphone : 01.41.16.72.80 - Fax 01.41.16.72.88
Site internet : <http://www.devinci.fr/cfa>

NOTRE PROJET ASSOCIATIF

L'Assemblée Générale et le Conseil d'Administration du CFA qui se sont réunis le 30 mars 2000 ont pris la décision de mettre en place un projet associatif, établi conformément aux préconisations du Conseil National de la Vie Associative.

Ce projet répond à un double objectif : développement et qualité.

Le développement : Il apparaît que l'Apprentissage dans l'enseignement supérieur répond à un besoin de plus en plus identifié. La notion même de l'apprentissage dans le supérieur qui surprenait encore il y a quelques années se banalise. Des besoins nouveaux apparaissent dans de nombreux secteurs et en particulier dans les secteurs émergents. Dans ce contexte, le CFA travaille aujourd'hui à la création de nouveaux programmes en s'appuyant sur les trois domaines dans lesquels ses compétences sont désormais reconnues par les entreprises (la conception mécanique, l'informatique, la vente) et explore d'autres domaines. Il convient d'être à la fois réactifs et vigilants : réactifs à un marché en profonde mutation, vigilants afin de ne pas entraîner des jeunes vers des formations qui ne répondraient qu'à un besoin ponctuel ou un effet de mode. L'objectif est d'élargir l'offre de formation pour permettre à des jeunes de niveaux différents d'accéder à des formations porteuses.

La qualité : Ce développement ne se fera pas au détriment de la qualité que nous allons renforcer. La qualité des enseignements, véritable souci fondateur sera préservée. L'effort de notre projet associatif portera sur la qualité des services annexes apportés aux étudiants : aide au placement, aide au logement, ...

Pourquoi une aide au placement ? Malgré un taux de placement très satisfaisant à la fin de la formation, il est utile de conseiller les nouveaux diplômés mais aussi les anciens dans la construction de leur projet professionnel et personnel...

(suite page 3)

PANORAMA SUR NOS FORMATIONS

A l'origine, en 1995, le CFA s'est entouré du conseil de nombreuses entreprises sur les formations à créer. Nos conclusions :

- Il y a un manque de jeunes diplômés de niveau Bac + 3 ayant une expérience de l'entreprise,

- Trois secteurs présentent un besoin : l'informatique, la conception assistée par ordinateur et la vente/négociation.

Ainsi ont été créées dès 1996 les trois formations sous contrat d'apprentissage pour lesquelles nous recrutons des jeunes ayant le bac +2.

Les trois formations GRI, CSM et TVN ont répondu aux besoins exprimés par les entreprises :

GRI ou Gestion des Ressources Informatiques forme des gestionnaires de parcs micros et administrateurs systèmes,

CSM ou Conception en Systèmes mécaniques forme des techniciens supérieurs spécialisés en CAO et des assistants d'ingénieurs en mécanique.

TVN ou Techniques de Vente et Négociation forme des commerciaux destinés à intégrer des forces de vente comme chef de secteur.

Depuis, les entreprises partenaires du CFA ont reconnu l'expertise de nos formations et nous ont demandé d'étendre le champ de notre domaine d'intervention. Pour l'informatique, il fallait offrir la possibilité à des jeunes moins diplômés mais motivés de se former au métier de Technicien de Support Informatique ou "hotliner". Pour la vente, il fallait répondre au besoin de la société VIRGIN COLA société en forte croissance qui prévoit de recruter une dizaine de jeunes par an pour renforcer sa force de vente.

C'est ainsi qu'ont été créées l'Ecole de Vente Virgin Cola en février 1999 et la formation TSI Technicien de Support Informatique en janvier 2000.

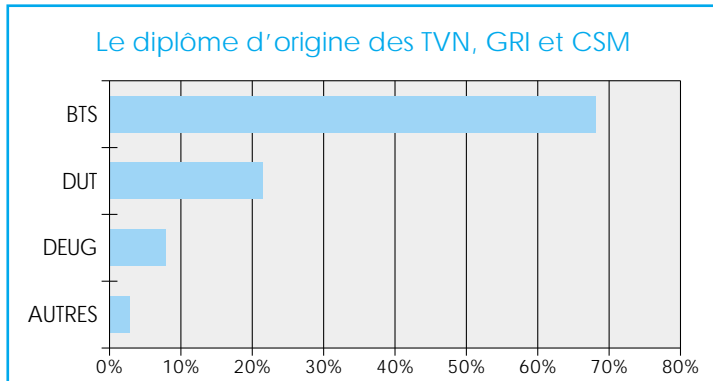
109

C'est le nombre de jeunes actuellement en cours de formation dans nos cinq cursus : TVN , GRI (2 promotions), CSM (2 promotions), TSI, Ecole de Vente Virgin Cola.

QUI SONT LES APPRENTIS DU CFA ?

Les apprentis qui suivent les formations TVN, GRI ou CSM ont auparavant obtenu un diplôme au minimum équivalent à un BAC + 2. Le diplôme le plus fréquemment obtenu étant le BTS (68 %) comme le met en évidence le tableau suivant :

Les filles représentent en moyenne un peu



moins de 20 % des effectifs. Les filières informatiques et mécaniques sont pratiquement exclusivement masculines à quelques exceptions près. La filière vente a une répartition filles/garçons équilibrée.

Près de 90 % des apprentis du CFA sont originaires d'Ile de France.

22 ans et demi

C'est l'âge moyen des jeunes apprentis lorsqu'ils intègrent le CFA Léonard de Vinci. Ils ont en moyenne à peine 22 ans pour les promotions d'octobre composées principalement de jeunes diplômés. Ils ont en moyenne plus de 23 ans pour les promotions de mars composées de jeunes ayant souvent acquis une première expérience professionnelle.

NOTRE PROJET ASSOCIATIF

(suite)

Quant à l'aide au logement, l'idée s'en est imposée depuis plusieurs mois au regard des difficultés que rencontrent les jeunes pour trouver un hébergement, difficulté accrue par le principe même de l'alternance qui oblige à prendre en compte deux lieux différents, celui de l'entreprise et celui du CFA.

Pour assurer ces services aux apprentis, le CFA réfléchit à la création d'un "emploi jeune".

BRÈVES...

BIENVENUE À

Olivier HOUSSEINI qui a rejoint le CFA le 21 janvier 2000. Olivier est formateur chargé de l'ingénierie pédagogique de CSM et apporte son expérience dans la mécanique aux apprentis du CFA.

Jean-Michel COMTE qui a rejoint le CFA le 17 avril 2000 comme responsable de la formation techniques de Vente et Négociation.

BONNE CHANCE À

Emmanuel MAULET, responsable de la formation TVN, qui a quitté le CFA fin mars pour une nouvelle vie à Lyon.

FÉLICITATIONS A

Cécile COFFIGNAL et tous nos vœux de bonheur à Aurélie née le 24 avril 2000.

REMISE DE TITRES

La remise de titres de la première promotion de l'Ecole de Vente Virgin Cola a eu lieu lors d'une convention de la société qui réunissait l'ensemble de la force de vente et qui s'est tenue le 1^{er} mars au château de Magny en Vexin. La "cérémonie" s'est déroulée dans une ambiance "fun et décalée" selon une tradition propre à notre partenaire.

La remise des titres des 6^{èmes} promotions GRI et CSM s'est tenue au Doobie's, restaurant parisien. L'ambiance y était plus conventionnelle mais tout aussi sympathique.

MAIS AU FAIT, C'EST QUOI L'APPRENTISSAGE ?



Le contrat d'apprentissage est un contrat à durée déterminée qu'un jeune de moins de 26 ans peut signer avec une entreprise.

Les principales caractéristiques de ce contrat sont les suivantes :

- La rémunération varie selon l'âge et l'ancienneté, elle est calculée en pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel s'il est plus favorable. Par exemple un jeune de plus de 21 ans sera rémunéré au minimum 53 % du SMIC pendant toute la durée du contrat.
- Le jeune est considéré en formation pendant toute la durée de son contrat. Cette formation alterne un enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) et un enseignement pratique chez l'employeur avec lequel il a signé son contrat. La formation théorique au CFA est financée partiellement par la taxe d'apprentissage due par les entreprises. Elle est gratuite pour le jeune qui continue à être payé même lorsqu'il est en formation théorique.
- Un titre homologué est délivré par le CFA à l'issue de la période d'apprentissage.

L'apprentissage bénéficie d'un soutien de l'état et des collectivités locales : les entreprises bénéficient d'exonérations de cotisations sociales, d'un soutien à l'effort de formation...

Les CFA sont soutenus par les régions. Notre CFA est, par ailleurs, largement soutenu par le Conseil Général des Hauts de Seine.

Historiquement l'apprentissage concernait principalement les métiers manuels, mais, sous l'impulsion des collectivités locales, il s'est élargi et s'applique maintenant à tous les niveaux, y compris le supérieur : BAC + 2 à BAC + 5. Près de 30 000 jeunes du supérieur sont actuellement formés par apprentissage.

LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Le Maître d'Apprentissage (MA) est soit le chef d'entreprise soit un salarié qui possède les diplômes ou l'expérience requis. Il a pour mission de contribuer à l'acquisition par l'apprenti des compétences nécessaires à l'obtention du titre préparé. Il est le tuteur du jeune dans l'entreprise.

Véritable pièce maîtresse dans le processus de l'apprentissage, il est l'interlocuteur privilégié du CFA, des responsables de formation.

Dans les deux mois qui suivent chaque rentrée, le CFA réunit les Maîtres d'Apprentissage dans le cadre d'une matinée d'information, la MIMA.

C'est un moment privilégié d'échanges entre les entreprises et le CFA. Le CFA se présente, rappelle les grandes règles de l'apprentissage, détaille le contenu des cours. Les maîtres d'apprentissage font part de leurs expériences et s'approprient le cursus afin d'instaurer une complète cohérence entre la formation donnée au CFA et celle donnée en entreprise.

La MIMA du 5 mai 2000 a réuni les Maîtres d'Apprentissage des huitièmes promotions GRI et CSM.

A VOS AGENDAS...



Le 17 juin 2000, le CFA organise une Matinée Portes Ouvertes au Pôle Universitaire Léonard de Vinci. Les visiteurs pourront découvrir les locaux du CFA, suivre des présentations de chaque formation et avoir des entretiens individualisés.

Le 11 septembre 2000 : Rentrée de la deuxième promotion TSI.

Le 9 octobre 2000 : Rentrée des nouvelles promotions TVN, GRI et CSM.